**ВІДДІЛ ОСВІТИ БУЧАНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

**КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД**

**«БАБИНЕЦЬКИЙ ЗАКЛАД ЗАГАЛЬНОЇ СЕРЕДНЬОЇ ОСВІТИ І-ІІІ СТУПЕНІВ № 13»**

**БУЧАНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**Н А К А З**

**02.09.2024 селище Бабинці № 103-О**

**Про створення безпечного освітнього середовища, організацію роботи та затвердження плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькування) в закладі освіти у 2024/2025 н.р.**

Відповідно до Законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про охорону дитинства», «Про захист персональних даних», «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)», «Про запобігання і протидію домашньому насильству», наказів Міністерства освіти і науки України від 0210.2018 № 1047 «Про затвердження методичних рекомендацій щодо виявлення, реагування на випадки домашнього насильства і взаємодії педагогічних працівників з іншими органами та службами», від 29.07.2019 №1038 «Про внесення змін до наказу МОН від 16.06.2015 № 641», від 29.07.2019 №1038 «Про внесення змін до наказу МОН від 16.06.2015 № 641», від 28.12.2019 №1646 «Деякі питання реагування на випадки булінгу (цькування) та застосування заходів виховного впливу в закладах освіти», від 26.02.2020 № 293 «Про затвердження плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в закладах освіти», листів Міністерства освіти і науки України від 18.05.2018 №1/11-5480 «Методичні рекомендації щодо запобігання та протидії насильству», [від 14.08.2020 № 1/9-436 «Про створення безпечного освітнього середовища в закладі освіти та попередження і протидії булінгу (цькуванню)](https://imzo.gov.ua/2020/08/17/lyst-mon-vid-14-08-2020-1-9-436-pro-stvorennia-bezpechnoho-osvitn-oho-seredovyshcha-v-zakladi-osvity-ta-poperedzhennia-i-protydii-bulinhu-ts-kuvanniu/)», від 24.08.2023 № 1/1270223 «Щодо організації виховного процесу в закладах освіти та з метою створення безпечного освітнього середовища у закладах освіти вільного від насильства та булінгу (цькування) в закладах і установах освіти,

**НАКАЗУЮ:**

1. Заступнику директора з виховної роботи Антоніні Шомі:
   1. забезпечити створення у закладі освіти безпечного освітнього середовища, вільного від насильства та булінгу (цькування), взяти під особистий контроль організацію відповідної роботи

2024/2025 н.р.

* 1. Створити та затвердити склад комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) в закладі/установі освіти;
  2. Розробити та затвердити план заходів спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в закладі/установі освіти та забезпечити його виконання

вересень 2024 р.

1. Соціальному педагогу, педагогам-організаторам, класним керівникам провести в закладі освіти комплекс заходів для запобігання та протидії булінгу (цькування), а саме:
   * 1. створити освітнє середовище, здатне забезпечити психологічну та фізичну безпеку учасників освітнього процесу;
     2. визначати причини і передумови поширення булінгу (цькування) в закладі освіти;
     3. постійно підвищувати рівень поінформованості учасників освітнього процесу про булінг (цькування);
     4. виховувати в учасників освітнього процесу нетерпиме ставлення до насильницьких моделей поведінки, усвідомлення того, що булінг (цькування) – це порушення прав людини;
     5. залучати всіх учасників освітнього процесу до активного сприяння запобігання булінгу (цькуванню)

2024/2025 н.р.

* 1. Повідомляти (у строк, що не перевищує однієї доби) про випадок булінгу в закладі освіти відділ освіти Бучанської міської ради, відділення № 1 Бучанського РУП ГУ Національної поліції в Київській області, принаймні одного з батьків або інших законних представників малолітньої чи неповнолітньої особи, яка стала стороною булінгу (цькування);
  2. інформувати про випадок булінгу (цькування) Центр соціальних служб Управління соціальної політики Бучанської міської ради для вирішення питання щодо соціального захисту малолітньої чи неповнолітньої особи, яка стала стороною булінгу, з’ясування причин, які призвели до булінгу (цькування) та вжиття заходів усунення таких причин

невідкладно.

* 1. Інформувати Центр соціальних служб Управління соціальної політики Бучанської міської ради щодо проведення оцінки потреб сторін булінгу (цькування), визначення соціальних послуг та методів соціальної роботи, забезпечення психологічної підтримки та надання соціальних послуг

за потребою.

* 1. Скликати комісію закладу освіти з розгляду випадків булінгу (цькування) або повідомлення про випадок булінгу (цькування)

не пізніше, ніж упродовж трьох робочих днів

з дня отримання заяви.

* 1. Вживати заходи для надання соціальних та психолого-педагогічних послуг здобувачам освіти, які вчинили булінг (цькування), стали його свідками або потерпілим;
  2. проводити інформаційно-просвітницьку роботу з батьками та законними представниками здобувачів освіти:
     1. з питань поширення «Кібербулінгу» чи «онлайн-булінгу (цькування)» учасників освітнього процесу із застосуванням засобів електронних комунікацій у процесі онлайн-навчання, усвідомленого наміру на заподіяння шкоди психічному або фізичному здоров’ю потерпілого в освітньому середовищі, в Інтернет-просторі з використанням мобільних телефонів, комп'ютерної техніки, інших пристроїв і засобів, через які здійснюється доступ до електронних комунікаційних мереж;
     2. з питань профілактики насильства, булінгу, формування толерантної поведінки та вирішення конфліктних ситуацій мирним шляхом;
     3. щодо процедури повідомлення та реагування на випадки, якщо її дитина потерпає від насильства;
  3. організувати проведення спільних заходів по запобіганню булінгу у координації із Центром соціальних служб Управління соціальної політики Бучанської міської ради, відділенням № 1 Бучанського РУП ГУ Національної поліції в Київській області, КНП «Бучанський центр первинної медико-санітарної допомоги»

2024/2025 н.р.

* 1. Забезпечити інформування учасників освітнього процесу про процедуру взяття на профілактичний облік закладом освіти, ювенальною превенцією учасника освітнього процесу, який вчинив булінг (цькування), для проведення індивідувальних профілактичних заходів

після встановлення факту

вчинення булінгу (цькування).

* 1. Забезпечити дотримання конфіденційності про сторони булінгу (цькування) у закладі/установі освіти

постійно.

* 1. Розглянути питання щодо організації роботи по запобіганню булінгу (цькування) на нарадах при директорові, засіданнях педагогічної ради, засіданнях професійних спільнот класних керівників, Ради профілактики правопорушень, батьківської ради та батьківських зборах

один раз на рік.

* 1. Забезпечити проведення педагогічними працівниками роботи, спрямованої на запобігання і протидію булінгу (цькування), вчасного виявлення випадків булінгу (цькування) та вживати невідкладних заходів реагування

постійно.

* 1. Оновити у закладі інформаційні стенди щодо запобігання булінгу (цькування) та розташувати в ньому дані про організації, до яких можна звернутися з цього приводу

вересень 2024 р.

* 1. Забезпечити висвітлення на веб-сайті закладу освіти:
     1. правила поведінки здобувачів освіти в закладі/установі освіти;
     2. інформаційні матеріали про запобігання та протидію булінгу (цькування);
     3. плани заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькування);
     4. порядок подання та розгляду (з обов’язковим дотриманням конфіденційності) заяв про випадки булінгу (цькування) в закладі/установі освіти;
     5. порядок реагування на доведені випадки булінгу (цькування) в закладі/установі освіти;
     6. номери телефонів організацій та установ, служб підтримки тощо до яких можуть звертатися постраждалі особи булінгу (цькування), домашнього насильства

2024/2025 н.р.

1. Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою.

**Директор Олена ЗДРОК**

З наказом ознайомлені:

Антоніна Шома

Оксана Бриль

Аліна Скринник

Ольга Шома

Ірина Мілевська

Ольга Любімова

Наталія Шкроб

Олександр Кругляк

Світлана Чухліб

Олександр Шипулов

Наталія Макарчук

Олена Лазебна

Лариса Стариш

Євгенія Терніченко

Сергій Циганенко

Таміла Андрющенко

Оксана Добижа

Алла Самусенко

Леся Кархут

Роман Здрок

Марія Пісковець

Олена Павленко

Додаток

до наказу Бабинецького ЗЗСО

І-ІІІ ст. № 13

від 02.09.2024 № 103-О

**План**

**заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу**

**в закладі освіти у 2024/2025 навчальному році**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Найменування завдання** | **Найменування заходів** | **Відповідальні за виконання** | **Строк виконання** |
| 1.Сприяння запобіганню та протидії булінгу (цькуванню) в закладах і установах освіти | 1. системна інформаційно-просвітницька діяльність серед учасників освітнього процесу, спрямована на запобігання булінгу (цькування) або насильницьких дій та нетерпимого ставлення до насильницької моделі поведінки у міжособистісних стосунках, навичок безпечної поведінки в Інтернеті. 2. профілактична діяльність, спрямована на запобігання вчинення дитиною та стосовно дитини булінгу (цькуванню): проведення профілактичних та попереджувальних заходів до:  * Всеукраїнського тижня з протидії булінгу – вересень (останній тиждень); * Міжнародного дня толерантності - 16 жовтня; * Всесвітнього дня доброти – 13 листопада; * Європейського дня захисту дітей від сексуальної експлуатації та сексуального насильства – 18 листопада; * Всеукраїнської кампанії «16 днів без насилля» - 25 листопада – 10 грудня; * Тиждень доброчесності (останній тиждень листопада – перший тиждень грудня);   - Дня безпечного Інтернету – 6 лютого.  3) координація діяльності та взаємодії між закладами/установами освіти та іншими суб’єктами реагування на випадки булінгу (цькування) на території Бучанської МТГ з метою урахування пропозицій до планів заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькування).  4) надання соціальних та психолого-педагогічних послуг здобувачам освіти, які вчинили булінг (цькування), стали свідками або потерпілими від булінгу (цькування) за результатами розгляду таких скарг в межах повноважень, передбачених законодавством та нормативно-правовими актами  5) консультування батьків щодо захисту прав та інтересів дітей  6) оприлюднення на веб-сайтах закладу освіти інформаційних матеріалів, планів заходів, рекомендацій та нормативно-правових актів про запобігання та протидію булінгу (цькування) | Заступник директора з ВР, соціальний педагог, педагоги-організатори, класні керівники  Заступник директора з ВР, соціальний педагог, педагоги-організатори, класні керівники  Заступник директора з ВР, соціальний педагог  Соціальний педагог  Соціальний педагог  Педагоги-організатори | За окремим планом  За окремим графіком  постійно  за запитом  постійно  щороку |
| 2.Створення у закладі освіти безпечного освітнього середовища | 1. 1) розроблення планів заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькування) в закладі освіти 2. 2) утворення комісій з розгляду випадків булінгу в закладі освіти 3. 3) ознайомлення з правами та обов’язкми щодо протидії булінгу (цькування) учасників освітнього процесу та працівників закладу освіти   4) проведення моніторингу ефективності виконання плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в закладі освіти, виявлення проблем у сфері запобігання та протидії булінгу (цькуванню), вжиття заходів для її вирішення  5) проведення контролю та координації діяльності закладу освіти з питань запобігання та протидії булінгу (цькування), створення безпечного освітнього середовища | Заступник директора з ВР  Заступник директора з ВР  Заступник директора з ВР  Заступник директора з ВР  Заступник директора з ВР | на початку навчального року    за потреби, у разі звернення або  повідомлення  за потреби, але не рідше одного разу на півріччя  за окремим планом  за окремим планом |
| 3.Професійний розвиток та підвищення кваліфікації з питань формування в учнів соціальних компетентностей і навичок толерантної поведінки та неприйнятності насильницьких дій | 1. 1) включення до щорічного плану підвищення кваліфікації педагогічних працівників закладу освіти щодо підготовки з питань формування соціальних компетентностей та навичок запобігання та протидії булінгу | Заступник директора з НВР | на початку навчального року |